

Toelichting Gedragscode Jong Nederland

In dit document geven we tekst en uitleg bij de gedragscode van Jong Nederland.

1. Je handelt altijd in het belang van Jong Nederland en stelt de vereniging boven je eigen belang.

Als bestuurslid neem je beslissingen die invloed hebben op de hele vereniging. Je denkt daarbij niet alleen aan wat goed is voor jezelf, maar vooral aan wat goed is voor Jong Nederland en alle leden.

Voorbeeld: Stel, je hebt een eigen bedrijf dat sportkleding verkoopt. Je mag dan niet zomaar beslissen dat alle leden van Jong Nederland verplicht kleding van jouw bedrijf moeten kopen. Je moet kijken naar wat het beste is voor de vereniging, bijvoorbeeld door offertes aan te vragen bij verschillende bedrijven en te kiezen voor de beste deal. Is de beste deal bij jouw bedrijf? Dan is het natuurlijk geen probleem. Het beste is nog als je de andere bestuursleden hier het besluit in laat nemen.

2. Je deelt vertrouwelijke informatie niet met anderen buiten het bestuur.

In het bestuur bespreek je soms dingen die geheim moeten blijven, zoals persoonlijke informatie over leden of plannen voor de toekomst. Je vertelt hierover niets aan anderen, behalve als het bestuur dat goed vindt.

Voorbeeld: Je hebt in een bestuursvergadering gehoord dat een van de leiders problemen heeft met zijn gezondheid. Je vertelt dit niet aan andere leden of aan mensen buiten Jong Nederland.

3. Je evalueert jaarlijks de samenwerking met de andere bestuursleden.

Een keer per jaar ga je met de andere bestuursleden om tafel zitten om te bespreken hoe de samenwerking gaat. Je kijkt wat er goed gaat en wat er beter kan.

Voorbeeld: Je bespreekt of iedereen nog blij is met de taken die hij of zij heeft. Je kunt ook kijken of er dingen zijn die efficiënter kunnen, of dat er meer of minder vergaderingen nodig zijn.

4. Je zorgt voor eerlijke regels.

Je zorgt ervoor dat de regels binnen Jong Nederland duidelijk en eerlijk zijn. Iedereen moet zich aan dezelfde regels houden. Er zijn geen uitzonderingsposities.

Voorbeeld: Je zorgt ervoor dat er duidelijke regels zijn over hoe je lid kunt worden van Jong Nederland, hoe de contributie betaald moet worden, en wat de regels zijn tijdens de activiteiten.

5. Je zorgt voor een veilige en fijne omgeving bij Jong Nederland.

Je zorgt ervoor dat iedereen zich welkom en veilig voelt bij Jong Nederland. Je accepteert geen pesten, discriminatie of ander ongewenst gedrag.

Voorbeeld: Je spreekt iemand aan die een ander lid pest, je zorgt ervoor dat er tijdens activiteiten voldoende begeleiding is.

6. Je zet je actief in voor alle leden van Jong Nederland, jong en oud.

Je doet je best om leuke en leerzame activiteiten te organiseren voor alle leden. Je houdt hierin rekening met de pijlers van Jong Nederland: Creatief, Buitenleven en Sport en Spel. Je luistert naar hun ideeën en probeert rekening te houden met ieders wensen.

Voorbeeld: Je organiseert niet alleen stoere activiteiten voor de oudere leden, maar ook leuke spelletjes voor de jongere leden. Je zorgt ervoor dat iedereen zich welkom voelt en kan meedoen.

7. Je behandelt iedereen met respect.

Je bent aardig en beleefd tegen iedereen, ongeacht hun achtergrond, uiterlijk, mening of seksualiteit. Je luistert naar anderen en laat hen uitpraten.

Voorbeeld: Je gebruikt geen scheldwoorden, je lacht niemand uit, en je respecteert de mening van anderen, ook al ben je het er niet mee eens.

8. Je bent je bewust van vooroordelen en behandelt iedereen gelijk.

Je weet dat je soms onbewust een oordeel hebt over anderen, bijvoorbeeld over mensen met een andere huidskleur of geloof. Je probeert die vooroordelen te herkennen en ervoor te zorgen dat ze je gedrag niet beïnvloeden.

Voorbeeld: Je zet je ervoor in dat alle kinderen mee mogen doen met de activiteiten, denk aan kinderen met bijvoorbeeld een handicap of een leerprobleem.

9. Je discrimineert niemand.

Je behandelt iedereen gelijk en sluit niemand buiten.

Voorbeeld: Je geeft iedereen dezelfde kansen, ongeacht hun afkomst, geloof, geslacht of seksuele geaardheid.

10. Je communiceert open en eerlijk, luistert naar anderen en geeft het goede voorbeeld.

Je staat open voor de ideeën en meningen van anderen. Je luistert goed naar wat anderen te zeggen hebben en probeert samen tot de beste oplossing te komen.

Voorbeeld: Je organiseert regelmatig bijeenkomsten waar leden hun mening kunnen geven over de activiteiten van Jong Nederland.

11. Je bent transparant over je kwalificaties, je ervaring en andere activiteiten.

Je bent open en eerlijk over wat je kunt en wat je doet. Je vertelt over je opleiding, je werk en andere dingen die belangrijk zijn voor je functie als bestuurslid.

Voorbeeld: Als je bijvoorbeeld ervaring hebt met het organiseren van evenementen, dan vertel je dat aan de andere bestuursleden. Zo weten ze waar je goed in bent en kunnen ze je taken geven die bij je passen.



12. Je bent eerlijk.

Je liegt niet en je steelt niet. Je bent eerlijk over je fouten en probeert ze te herstellen.

Voorbeeld: Als je per ongeluk een rekening van jezelf hebt betaald met de rekening van Jong Nederland, dan ga je hierover in gesprek met je collega bestuursleden om te zorgen dat het wordt opgelost.

13. Je neemt geen cadeaus aan die je mening kunnen veranderen.

Je laat je niet omkopen. Je neemt geen cadeaus aan van mensen die iets van je willen, bijvoorbeeld een bedrijf dat wil dat je hun producten koopt.

Voorbeeld: Een bedrijf dat snoep verkoopt, biedt je een grote doos snoep aan als je belooft dat Jong Nederland alleen nog maar hun snoep zal kopen. Je weigert dit cadeau. Je weet niet of dit op de langere termijn duurder is vanwege hun prijzen.

14. Je doet niet aan corruptie.

Je gebruikt je positie als bestuurslid niet om jezelf of anderen te verrijken. Je doet geen dingen die verboden zijn.

Voorbeeld: Je steelt geen geld van de vereniging en je gebruikt het geld van Jong Nederland niet voor jouw eigen aankopen.

15. Je gedraagt je verantwoordelijk.

Als bestuurslid vertegenwoordig je Jong Nederland en heb je een voorbeeldfunctie. Je gedraagt je daarom altijd correct en respectvol, zowel naar leden, ouders, andere vrijwilligers als naar mensen buiten de vereniging.

Voorbeeld: Je luistert naar de mening van anderen, je bent behulpzaam bij het opzetten van activiteiten en je spreekt mensen aan op ongewenst gedrag.

16. Je bent je bewust van problemen in de maatschappij.

Jong Nederland wil kinderen en jongeren een leuke en veilige plek bieden, maar ook laten zien dat ze zelf iets kunnen betekenen voor anderen. Als bestuurslid is het belangrijk om te weten welke problemen er spelen in de wereld van kinderen, zoals pesten, eenzaamheid of ongelijkheid. Zo kan jouw afdeling hier aandacht aan besteden en kinderen helpen om positief met deze thema's om te gaan.

Voorbeeld: Je praat met de leden over dingen die zij belangrijk vinden. Je organiseert een activiteit waarbij de kinderen leren omgaan met conflicten, of je nodigt een gastspreker uit die vertelt over zijn of haar ervaringen met pesten.

17. Je helpt mee aan een betere wereld.

Je bent je bewust van je verantwoordelijkheid voor de maatschappij en het milieu. Je probeert je steentje bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld.

Voorbeeld: Je stimuleert het gebruik van duurzame materialen bij Jong Nederland en je doet mee aan acties voor het milieu.

18. Je meldt het als iemand zich misdraagt.

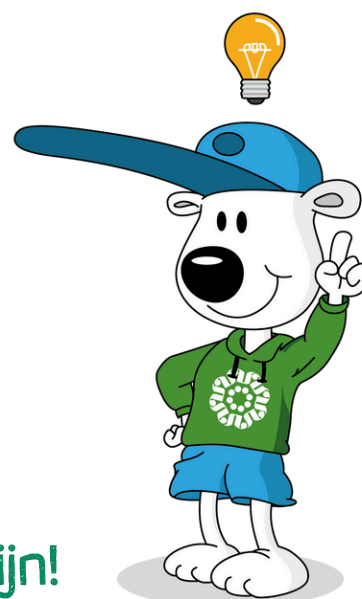
Als je ziet dat iemand zich niet aan de regels houdt of ander ongewenst gedrag vertoont, dan meld je dat bij je collega bestuursleden of het landelijk bestuur. Als dit niet mogelijk is door omstandigheden, kun je dit melden bij de vertrouwens-persoon.

Voorbeeld: Je ziet dat een leider een lid buitensluit of misschien te intiem is. Je meldt dit bij je collega bestuursleden.

19. Je geeft het goede voorbeeld.

Als bestuurslid ben je een verlening van de naam Jong Nederland. Je gedraagt je in lijn met de gedragscode en bent een voorbeeld naar je leden toe.

Voorbeeld: Je bent enthousiast over de activiteiten van Jong Nederland, je bent behulpzaam en je respecteert de regels. Zoals jij wilt dat de leden met jou omgaan, zo ga jij met de leden om.



Samen Jezelf Zijn!